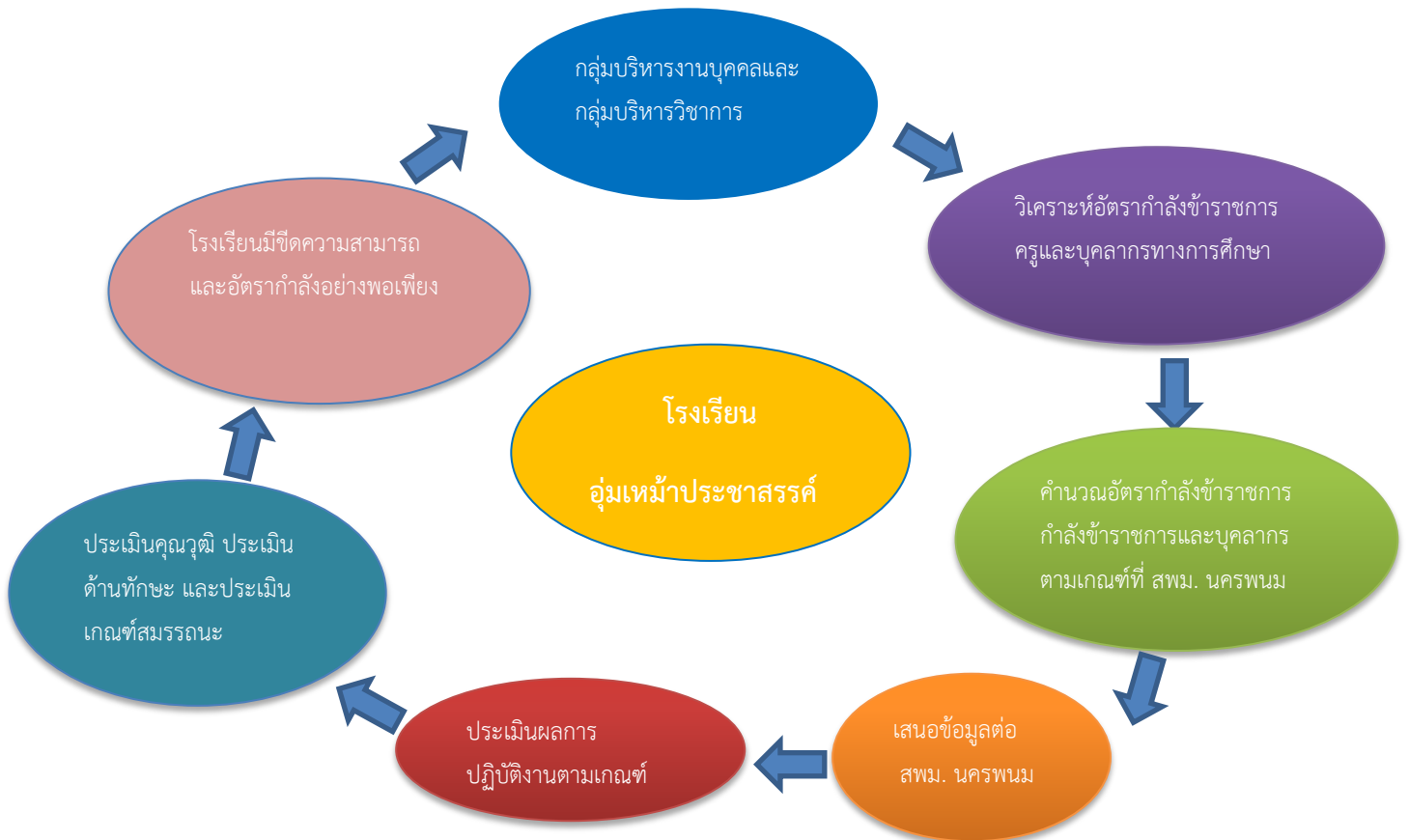


หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนอู่เม้าประชาสรรค์ได้แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ด้านการบริหารบุคลากร โรงเรียนอู่เม้าประชาสรรค์มีวิธีการดำเนินงานตามโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและอัตรากำลังของบุคลากร ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ดังนี้



โรงเรียนมีการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในช่วงเวลาเปลี่ยนผ่าน ด้วยการวางแผนการบริหารจัดการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร จะสำรวจข้อมูลล่วงหน้า 10 ปี สูตรการคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนมกำหนด การเตรียมบุคลากรสำหรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อสรรหาครูทดแทนในอัตราที่ว่างการโยกย้ายเกษียณอายุราชการ โดยนำข้อมูลมาจัดสรรอัตรว่างตัวบุคคลสืบทอดตำแหน่งงานทดแทนในกรณียังไม่สามารถหาบุคคลมาทดแทนจะสรรหาบุคคลอื่น หรือจัดจ้างบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่แทน

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนอุ่มเหม้าประชาสรรค์ ได้มีการประชุมแผนอัตรากำลัง ประสานงานกับฝ่ายบริหารวิชาการ หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ และหัวหน้างานอัตรากำลัง สํารวจ ความต้องการและอัตรာขาดแคลน เสนอข้อมูลต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เพื่อจัดทำแผน อัตรากำลัง สรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครู ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน หากไม่สามารถบรรจุหรือไม่มีบุคลากร ทางโรงเรียนมีการสรรหา จัดจ้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ สาขาวิชาที่ขาดแคลนตามระเบียบปฏิบัติทางราชการ ระหว่างรอคำสั่งดำเนินงาน สรรหา บรรจุแต่งตั้งเพื่อวางแผนอัตรากำลัง ในอนาคตให้เพียงพอและเหมาะสม

กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนอุ่มเหม้าประชาสรรค์ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนอุ่มเหม้าประชาสรรค์ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่นพี่สู่น้องกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนอุ่มเหม้าประชาสรรค์ ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรครูโรงเรียนอุ่มเหม้าประชาสรรค์ และเพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จัดระบบพี่เลี้ยงในกลุ่มสาระฯ และในการทำงานกลุ่มงานต่าง ๆ ในโรงเรียน คอยดูแลให้คำปรึกษาในด้านความก้าวหน้าในอาชีพ มีการส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับสูง จัดการส่งเสริมเพิ่มวิทยฐานะครูจัดกิจกรรม สานสัมพันธ์จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทน พิเศษ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรมส่งเสริมสนับสนุนร่วมมือศิษย์เก่า เครือข่ายผู้ปกครองทำหน้าที่เจรจาสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ส่งผลต่อความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของโรงเรียน

ในด้านการจัดอัตรากำลัง คณะกรรมการบริหารของโรงเรียนอุ่มเหม้าประชาสรรค์วางแผนอัตรากำลัง ควบคุม กำกับการส่งเสริมการพัฒนาตนเองของครูและบุคลากรของโรงเรียน โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตาม กฎหมายและมีคุณธรรมจริยธรรมในวิชาชีพ โดยการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและคุณธรรมจริยธรรม มีวิธีการดังนี้

1. โรงเรียนอุ่มเหม้าประชาสรรค์มีนโยบายในการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและมีคุณธรรม จริยธรรมโดยกำหนดโครงการ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมาย/ คุณธรรมจริยธรรม ฯลฯ ลงใน แผนพัฒนาบุคลากร
2. ปฏิบัติตนให้เห็นเป็นแบบอย่าง และถ่ายทอดพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและมี
3. จัดประชุม อบรม และกิจกรรมเพื่อให้เกิดความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบและความตระหนักในคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครูหรือเชิญผู้มีความรู้มาบรรยายตามแผนพัฒนาบุคลากร
4. มีการนิเทศ กำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามกฎหมายและมีคุณธรรมจริยธรรม
5. ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ ส่งเสริมเพื่อสนับสนุนสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน เช่น การมอบรางวัลแก่ครูผู้ปฏิบัติราชการโดยไม่มีวันลาตลอดปีการศึกษา การเยี่ยมไข้ การจัดทำบัตรอวยพรวันคล้ายวันเกิด เป็นต้น

หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของสถานศึกษา

โรงเรียนอู่เม้าประชาสรรค์ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม บุคลากรปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติมาตรฐานวิชาชีพครู จรรยาบรรณวิชาชีพครู พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน คำสั่ง นโยบาย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นข้อกำหนดสำคัญของบุคลากรโรงเรียนที่ยึดถือปฏิบัติได้ดำเนินงานภายใต้ระเบียบข้อบังคับที่ตามนโยบายกำหนด

1. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542
2. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545
3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553
4. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562
5. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546
6. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
7. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562
8. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547